

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида «Радуга» посёлка  
Беринговского»  
протокол № 1 от 19.01.2019 года.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующая МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида «Радуга»  
посёлка Беринговского»  
В.В. Дегтярёва.

19.01.2019 года

М.П.

**ПОЛОЖЕНИЕ****об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга» посёлка Беринговского», входящего в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ на 2019 год****I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида «Радуга» посёлка Беринговского», входящего в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ (далее по тексту - ДОУ), на основе региональной отраслевой системы оплаты труда, межотраслевой системы оплаты труда, включающей в себя тарифные ставки (оклады) по оплате труда работников образовательных учреждений, и порядок формирования ставок (окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Чукотского автономного округа.

Настоящим Положением определяется порядок оплаты труда работников (заведующей, педагогических работников, специалистов, учебно-вспомогательного, обслуживающего и технического персонала), предусматривающих:

1) оклады вспомогательного персонала по профессиональным квалификационным группам, не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда, дифференцированные по уровням в зависимости от должностей специалистов и служащих и наличия профессионального образования;

2) тарифные ставки педагогического персонала по профессиональным квалификационным группам, дифференцированные в зависимости от должностей педагогических работников, наличия аттестации, подтверждающей соответствие занимаемой должности, наличия квалификационной категории;

3) должностные оклады административно-управленческого персонала, дифференцированные в зависимости от квалификационной категории и контингента обучающихся образовательных учреждений;

4) компенсационную выплату в виде доплаты до величины пять тысяч пятьсот пятьдесят четыре рубля к тарифной ставке, окладу;

5) компенсационные и стимулирующие выплаты.

Настоящим Положением определяется порядок оплаты труда работников (административно-управленческого, педагогического, вспомогательного и обслуживающего персонала) ДООУ.

1.2. Региональная отраслевая система оплаты труда устанавливается с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учётом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Тарифные ставки, оклады, должностные оклады устанавливаются по профессиональным квалификационным группам на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы путём отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

1) от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

2) от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

3) от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

4) от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

1.4. Размеры тарифных ставок, окладов работников ДООУ устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 26 декабря 2017 года № 483 «О внесении изменений в Приложение 1 к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526» «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей».

1.5. Размеры должностных окладов руководителя и заместителя руководителя ДООУ устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 26 декабря 2017 года № 483 «О внесении

изменений в Приложение 1 к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей».

1.6. Руководителю ДООУ и его заместителю должностные оклады устанавливаются в зависимости от вида образовательного учреждения, присвоенной квалификационной категории и численности обучающихся и воспитанников в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 26 декабря 2017 года № 483 «О внесении изменений в Приложение 1 к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей».

1.7. Для определения окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников обслуживающего и вспомогательного персонала ДООУ применяется таблица дифференцированных групп должностей и профессий работников межотраслевой системы оплаты труда, установленная приложением 1 к Закону Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года № 74-ОЗ «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных учреждениях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ» (с изменениями и дополнениями от 01.05.2018 года).

1.8. Размер оплаты труда (заработная плата) работников ДООУ определяется с учётом следующих условий:

1) показателей квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников ДООУ, установленной в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и разделом II настоящего Положения;

3) объёмов учебной (педагогической) работы;

4) порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

6) особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

7) дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;

8) единовременной отраслевой выплаты;

9) стимулирующей надбавки за стаж работы на педагогических должностях;

10) стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство (при наличии оснований для указанной выплаты);

11) доплат отдельным категориям работников за работу в особых условиях и осуществления педагогической деятельности в специальных (коррекционных) группах;

12) выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;

13) процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

14) компенсационной доплаты в виде доплаты до величины прожиточного минимума к тарифной ставке, окладу;

1.9. Изменение размеров тарифных ставок, окладов, должностных окладов производится:

1) при увеличении стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в ДООУ, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада;

2) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

3) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера тарифной ставки, оклада, должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы производится, исходя из более высокого уровня тарифных ставок, окладов, должностных окладов, со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.10. Руководитель ДООУ:

1) проверяет документы об образовании, аттестации и стаже работы по специальности в определенной должности и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры тарифных ставок, окладов, должностных окладов педагогов, других работников, исчисляются их заработную плату;

2) два раза в год составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;

3) несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ДООУ.

1.11 Настоящим Положением определяются даты выплат заработной платы работникам ДООУ:

1) выплата аванса – 22 число каждого месяца;

2) выплата заработной платы – 7 число каждого месяца.

## **II. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников**

2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников ДОУ определены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 года № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников ДОУ устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю, за исключением дежурных по режиму, включая старшего), в которую включаются другая педагогическая работа, предусмотренная квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников ДОУ, утвержденными в установленном порядке.

2.2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

1) 18 часов в неделю:

педагогам дополнительного образования;

2) 20 часов в неделю - учителям-логопедам, логопедам;

3) 24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

4) 25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

5) 30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре;

6) 36 часов в неделю - воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях, дошкольных группах ДОУ,

2.3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников ДОУ, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке.

2.5. Предельный объём учебной нагрузки руководителей и их заместителей в ДОУ, которая выполняется в том же ДОУ, определяется учредителем муниципального района.

Предельный объём учебной нагрузки руководителей и их заместителей в ДОУ, которая выполняется в том же ДОУ, определяется учредителем муниципального района.

Предельный объём учебной тарификационной нагрузки педагога ДОУ определяется самим ДОУ, но ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

Предельный объём совмещения штатных педагогических должностей не может превышать одной совмещаемой ставки.

В исключительных случаях, на кратковременный период (не более 2-х месяцев) допускается превышение ограничения установленного предельного объёма тарификационной нагрузки педагогических работников.

Педагогическая работа в том же ДОУ для указанных работников совместительством не считается.

2.6. Педагогическая работа руководителя ДОУ по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная работа по совместительству может иметь место только при наличии разрешения главы муниципального района.

Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же ДОУ (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учётом мнения трудового коллектива и при условии, если педагоги, для которых данное ДОУ является местом основной работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объёме не менее чем на ставку заработной платы.

2.7. Учебная нагрузка педагогическим работникам ДОУ, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

2.8. Учебная нагрузка педагогического работника ДОУ, предусмотренная трудовым договором, ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

2.9. Педагогическим работникам ДОУ, не предусмотренным в пунктах 2.2 настоящего Положения, выплачивается ставка заработной платы

- при продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю:

- старшим воспитателям ДОУ,
- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- методистам, старшим методистам ДОУ;

2.10. Ставка заработной платы других педагогических работников ДОУ, не перечисленных в пунктах 2.2 и 2.12 настоящего Положения, выплачивается за работу при 40-часовой рабочей неделе, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

2.11. Ставка заработной платы перечисленным ниже работникам ДОУ выплачивается с учётом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объёме 360 часов в год:

руководителям физического воспитания;

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

2.12. Педагогическая работа работников, указанных в пункте 2.11 настоящего Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается ставка заработной платы, а также преподавательская работа руководителей и других работников ДОУ по совместительству в том же учреждении, оплачивается дополнительно в порядке и по тарифным ставкам, предусмотренным по выполняемой педагогической работе.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

2.13. Обслуживающему и вспомогательному персоналу образовательных учреждений устанавливается 36-часовая рабочая неделя женщинам и 40-часовая рабочая неделя мужчинам, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

### **III. Порядок исчисления заработной платы педагогического персонала ДОУ**

3.1. Исчисление заработной платы воспитателей, преподавателей и иных педагогических работников (далее - педагогические работники).

3.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путём умножения размеров тарифных ставок, установленных с учётом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

3.1.2. Установленная педагогическим работникам при очередной тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.1.3. Тарификация педагогических работников производится два раза в год по полугодиям, что связано с необходимостью учёта разного числа учебных часов по утвержденным программам.

Тарификация утверждается на 1 января и 1 сентября текущего года. Время действия тарификации определяется как тарификационный период.

3.1.4. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно на условиях почасовой оплаты труда ежемесячно.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы педагогического работника исходя из уточненного объёма учебной нагрузки.

3.1.5. Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета тарифной ставки с учётом его квалификации (уровня образования, квалификационной категории).

#### **IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

4.1. Почасовая оплата педагогических работников ДОУ применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в полугодовую тарификацию.

4.2. Руководитель ДОУ, реализующего дополнительные программы в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, имеет право привлекать специалистов для проведения отдельных дополнительных занятий с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий.

#### **V. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам ДОУ**

5.1. Выплаты компенсационного характера.

5.1.1. Работникам ДОУ, у которых оклад, тарифная ставка при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) в месяц при замещении полной ставки не достигает прожиточного минимума, установленного на 01.05.2018 года, устанавливается компенсационная выплата в виде доплаты до величины прожиточного минимума на 01.01.2019 года к тарифной ставке, окладу, в порядке, утвержденном Правительством Чукотского автономного округа.



5.1.2. В ДОУ каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в размере 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада.

5.1.3. В случае привлечения работника ДОУ к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.4. Руководитель ДОУ с соблюдением требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает доплаты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда в процентах от тарифной ставки, оклада. Доплата на работах с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест и начисляется за время фактической занятости работников в таких условиях труда. При последующем улучшении условий труда доплата уменьшается или отменяется полностью.

5.1.5. Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.6. В целях экономии времени воспитателей работодатель может вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд предусматривать режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, установив суммированный учёт рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учётный период.

5.1.7. Работникам ДОУ устанавливаются компенсационные выплаты в процентах от тарифной ставки, должностного оклада:

доплата педагогическим работникам ДОУ за работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - 20 процентов;

5.2. Доплаты за дополнительную работу.

5.2.1. Работнику, выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах средств, выделяемых ДОУ на оплату труда.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по

соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

### 5.3. Стимулирующие надбавки.

5.3.1. Работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат с учётом мнения трудового коллектива, которые закрепляются в локальном нормативном акте ДООУ.

При разработке локального нормативного акта ДООУ, устанавливающего различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат, работодатель руководствуется Примерным положением об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда ДООУ, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, утвержденным Правительством Чукотского автономного округа.

5.3.2. Стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях ДООУ, за исключением должности дежурный по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается ежемесячно в процентах к тарифной ставке, должностному окладу:

от 6 месяцев до 2 лет - 5 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 2 лет до 5 лет - 10 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 5 лет до 10 лет - 15 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 10 лет до 15 лет - 20 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 15 лет и выше - 30 процентов от тарифной ставки, должностного оклада.

При общем объёме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленной разделом II настоящего Положения, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется пропорционально общему объёму педагогической нагрузки.

При общем объёме педагогической нагрузки работника больше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется от тарифной ставки, должностного оклада в соответствии с настоящим пунктом.

5.3.3. Единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам ДООУ и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается по основному месту работы каждому работнику один раз в год в размере 1,33 тарифной ставки, должностного оклада к очередному отпуску или в конце финансового года. В случае приема или увольнения, нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске сроком до одного года педагогического работника,

единовременная отраслевая выплата производится пропорционально отработанному времени.

При общем объёме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, единовременная отраслевая выплата исчисляется пропорционально общему объёму педагогической нагрузки.

5.3.4. Педагогическим работникам ДООУ и руководящим работникам ДООУ, деятельность которых связана с образовательным процессом, на основании решения Комиссии Чукотского автономного округа по поддержке лучших педагогических работников Чукотского автономного округа устанавливается стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство в размере, установленным соответствующим локальным актом Правительства Чукотского автономного округа.

Порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам ДООУ, входящего в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, устанавливается Правительством Чукотского автономного округа.

5.3.5. Выпускникам профессиональных образовательных учреждений, приступившим к работе в ДООУ, выплачивается единовременное пособие в размере 1,67 тарифной ставки, должностного оклада.

Выплата единовременного пособия производится по основному месту работы.

5.3.6. Педагогическим работникам ДООУ и руководящим работникам ДООУ, деятельность которых связана с образовательным процессом, имеющим стаж работы на педагогических и (или) руководящих должностях в образовательных учреждениях Чукотского автономного округа свыше 15 календарных лет, при увольнении на пенсию по старости, в связи с выслугой лет или по инвалидности выплачивается единовременное денежное поощрение в размере от 1 до 5 тарифных ставок, должностных окладов.

Выплата единовременного денежного поощрения производится по основному месту работы на основании приказа руководителя ДООУ по согласованию с органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Размер выплаты определяется выборным органом ДООУ, осуществляющим распределение стимулирующих выплат, с учётом достигнутых результатов профессионализма педагога, наличия ведомственных и правительственных наград и поощрений, добросовестного отношения к труду.

5.3.7. Руководящим и педагогическим работникам ДООУ, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), устанавливаются ежемесячные надбавки за ученую степень кандидата наук - 1000 рублей, за ученую степень доктора наук - 1500 рублей.

При наличии у педагогического, руководящего работника ученой степени доктора наук и кандидата наук надбавка устанавливается только за

ученую степень доктора наук. При этом работникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днем, указанные надбавки устанавливаются в размере, пропорционально отработанному времени.

5.3.8. Работникам административно-управленческого или вспомогательного персонала ДОУ, имеющим почетные звания

«Народный учитель»,

«Заслуженный учитель»,

«Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР,

устанавливается ежемесячная надбавка 1000 рублей, при условии соответствия почетного звания профилю ДОУ, профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

5.4. Компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные настоящим разделом, за исключением выплат, установленных подпунктами 5.3.7 - 5.3.8 пункта 5.3 настоящего раздела, исчисляются от тарифных ставок, окладов, должностных окладов.

## **VI. Определение уровня образования работников ДОУ и определение категорий работников, осуществляющих образовательный процесс**

6.1. Уровень образования работников ДОУ при установлении тарифной ставки, оклада, должностного оклада региональной отраслевой системы оплаты труда определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

6.2. Требования к уровню образования при установлении тарифной ставки педагогических работников ДОУ, определенные квалификационными характеристиками должностей работников образования, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

6.3. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

6.4. Работники ДОУ, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие

достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.5. Категории работников, осуществляющих образовательный процесс:

6.5.1. Основная педагогическая категория - педагогические должности, предусматривающие обязательность ведения педагогической деятельности в соответствии с квалификационными характеристиками и должностной инструкцией и обязательность наличия педагогического образования или образования, дающего право на ведение педагогической деятельности.

6.5.2. Административная педагогическая категория - непосредственные руководители ДООУ и заместители руководителя, деятельность которых связана с образовательным процессом.

## **VII. Порядок определения стажа педагогической работы**

7.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы в ДООУ является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учёта личного состава, табельные книги, архивные описи и другое). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

7.2. В стаж работы на педагогических должностях засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии с Перечнем учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы на педагогических должностях работников ДООУ;

время работы в отдельных учреждениях (организациях), а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации в порядке.

## **VIII. Порядок формирования фонда оплаты труда**

8.1. Фонд оплаты труда работников ДООУ формируется исходя из модельных штатных расписаний, сформированных в соответствии с утвержденными Правительством Чукотского автономного округа методиками, и тарификации в расчете на год.

9.1.1. Основной фонд состоит из:

1) тарифных ставок педагогических работников по профессиональным квалификационным группам, соответствующих 1 квалификационной категории;

2) должностных окладов административно-управленческого персонала, соответствующих высшей квалификационной категории;

3) окладов вспомогательного персонала, не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда, соответствующих 1 квалификационной категории;

4) окладов вспомогательного и обслуживающего персонала вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда;

5) выплат компенсационного и стимулирующего характера:

доплата работникам специальных (коррекционных) образовательных учреждений – 20% от тарифной ставки, оклада, должностного оклада;

доплата педагогическим работникам ДОО за работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - 20% от тарифной ставки, должностного оклада, пропорционально доле воспитанников коррекционных групп в общем их числе;

доплата за работу с тяжелыми и вредными условиями труда работникам кухни. Выплаты предусмотрены структурой фонда оплаты труда, утвержденной Законом Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года № 74-ОЗ «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных учреждениях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ» - 3-4% от оклада;

б) компенсационной выплаты в виде доплаты до величины девяти тысяч четырехсот девяти рублей к тарифной ставке, окладу, в соответствии подпунктом 5.1.1 пункта 5.1 раздела V настоящего Положения.

8.1.2. Дополнительный фонд состоит из:

1) фонда иных компенсационных и стимулирующих выплат, в размерах, устанавливаемых в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада в соответствии с группами учреждений и группами персонала в зависимости от типа и вида образовательного учреждения в соответствии с пунктом 3 приложения к Закону Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года № 123-ОЗ «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей»;

2) фонда компенсационных и стимулирующих выплат межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в размере 10 процентов от оклада;

3) выплат стимулирующего характера:

единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам ДОО, руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом – 1,33 тарифной ставки, должностного оклада в год;

стимулирующих надбавок за высокое педагогическое мастерство, устанавливаемых в соответствии с подпунктом 5.3.4 пункта 5.3 раздела V настоящего Положения.

9.2. Фонд оплаты труда работников ДОО определяется с учётом районного коэффициента в размере 2,0 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации, в размере 100 процентов.

